

“ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою ОНМА імені А.В. Нежданової

від 11.12.2019 р.

Ректор ОНМА імені А.В. Нежданової

Кандидат мистецтвознавства, Народний артист України,
професор, **ОЛІЙНИК О.Л.**

КОДЕКС

АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

ОДЕСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ МУЗИЧНОЇ АКАДЕМІЇ

імені А.В. НЕЖДАНОВОЇ

Наукові, науково-педагогічні, науково-творчі працівники, співробітники, студенти, аспіранти, докторанти та інші особи, що навчаються у Одеській національній музичній академії імені А.В. Нежданової, свідомо приймають цей Кодекс з метою:

- Визначення принципів і встановлення норм академічної доброчесності як невід’ємної складової професійної етики та корпоративної культури;

- Формування сприятливого академічного середовища для забезпечення високоякісного освітнього процесу, отримання вагомих наукових та творчих результатів, що містять об’єктивну новизну, встановлення взаємодовіри і взаємоповаги між всіма членами колективу, адміністрацією та особами, що навчаються;

- забезпечення всебічного розвитку інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу всіх учасників академічної спільноти;

- підвищення іміджу, престижу та репутації Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової як потужного науково-творчого навчального та високодуховного центру південного регіону України, забезпечення його публічності, прозорості та відкритості.

РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. 1.1. Кодекс академічної доброчесності Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової (далі – Кодекс) розроблений на основі законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (від 29 жовтня

2019 року Протокол № 11) для закладів вищої освіти щодо розробки та впровадження університетської системи забезпечення академічної доброчесності, «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, Етичного кодексу Вченого України, Статуту Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової, Правил внутрішнього трудового розпорядку, а також із використанням досвіду провідних зарубіжних і вітчизняних вищих навчальних закладів України.

1.2. Кодекс визначає правила і норми академічної доброчесності, етичної поведінки, професійного спілкування працівників та осіб, що працюють та навчаються у Одеській національній музичній академії імені А.В. Нежданової.

1.3. Кодекс спрямований на дотримання високих професійних стандартів в усіх сферах діяльності ОНМА ім. А.В. Нежданової, зокрема освітній, науковій, творчій, виховній, управлінській, а також на підтримку сприятливого морально-психологічного клімату у колективі.

1.4. Наукові, науково-педагогічні, науково-творчі працівники, співробітники, студенти, аспіранти, докторанти та інші особи, що навчаються у ОНМА ім. А.В. Нежданової, зобов'язуються дотримуватися правил і норм, визначених цим Кодексом, спираючись на принципи:

- 1.4.1 законності;
- 1.4.2 верховенства права;
- 1.4.3 свободи;
- 1.4.4 людської гідності;
- 1.4.5 патріотизму;
- 1.4.6 служіння українському народові;
- 1.4.7 професіоналізму;
- 1.4.8 компетентності;
- 1.4.9 чесності;
- 1.4.10 порядності;
- 1.4.11 справедливості;
- 1.4.12 толерантності;
- 1.4.13 партнерства;
- 1.4.14 взаємодопомоги;
- 1.4.15 поваги;
- 1.4.16 взаємної довіри;
- 1.4.17 відкритості;
- 1.4.18 прозорості;
- 1.4.19 колегіальності;
- 1.4.20 демократичності;
- 1.4.21 самовдосконалення;
- 1.4.22 саморозвитку;
- 1.4.23 персональної відповідальності;
- 1.4.24 роботи на результат;
- 1.4.25 нетерпимості щодо недотримання правил і норм Кодексу.

1.5. В Кодексі наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:

1.5.1 академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;

1.5.2 академічний плагіат – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

1.5.3 потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

1.5.4 неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

1.5.5 подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

1.5.6 приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

1.5.7 службові особи – особи, які постійно чи тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських функцій або виконують такі функції за спеціальним повноваженням, яким особа наділяється службовою особою установи, організації, судом або законом;

1.5.8 хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна чи послуг матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної вигоди в освітньому процесі;

РОЗДІЛ II. АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

2.1. Формами проявів академічної недоброчесності є:

2.1.1 академічний плагіат;

2.1.2 обман, підробка – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої, наукової, творчої діяльності чи організації освітнього процесу;

2.1.3 приписування результатів колективної діяльності одній або

окремим особам;

2.1.4 фабрикація – вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

2.1.5 фальсифікація – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

2.1.6 самоплагіат – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

2.1.7 хабарництво;

2.1.8 необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти (виставлення балів за конспект, відвідування навчальних занять, віднімання балів, тощо).

2.1.9 списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

2.1.10 надання недостовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

2.2. Система запобігання та виявлення академічного плагіату в ОНМА ім. А.В. Нежданової:

2.2.1 на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) освітніх рівнях вищої освіти:

2.2.1.1 включення до освітніх програм підготовки бакалаврів і магістрів тематичних лекцій з академічної доброчесності та академічного письма;

2.2.1.2 посилений контроль завідувачів кафедр, наукових керівників курсових, магістерських робіт, членів екзаменаційних комісій щодо правильного оформлення посилань на джерела інформації у разі запозичень ідей, тверджень, відомостей тощо;

2.2.1.3 перевірка (вибіркова чи суцільна) магістерських робіт на предмет академічного плагіату;

2.2.1.4 створення електронного депозитарію магістерських робіт;

2.2.2 на третьому освітньо-науковому (аспірантському) рівні вищої освіти (аспірантура):

2.2.2.1 включення до навчальних планів дисциплін з підготовки докторів філософії модулів з академічної доброчесності, академічного письма, етичного кодексу ученого;

2.2.2.2 висока вимогливість і принциповість наукових керівників і наукових консультантів щодо неприпустимості академічного плагіату у дисертаційних дослідженнях докторів філософії і докторів наук;

2.2.2.3 експертна оцінка та (або) технічна перевірка (за допомогою спеціалізованих програмних засобів) щодо ознак академічного плагіату в дисертаційних дослідженнях, підготовлених до захисту;

2.2.3 у роботі редакційних колегій наукових видань, щодо яких ОНМА ім. А.В. Нежданової є засновником:

2.2.3.1 посилення вимогливості до процесу рецензування статей, що надходять до редколегій, у частині експертної (із залученням членів редколегій, зовнішніх експертів, запровадження процедур “сліпого”, “подвійного” рецензування) та програмної перевірки поданих матеріалів на предмет академічного плагіату;

2.2.3.2 особиста відповідальність головного та відповідального редакторів редакційної колегії щодо недопущення академічного плагіату в наукових виданнях ОНМА ім. А.В. Нежданової.

РОЗДІЛ III. НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

3.1. Для педагогічних, наукових, творчих та науково-педагогічних працівників

- є гідним:

3.1.1 сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення і доручення керівництва, не допускати зловживання та неефективного використання державної і комунальної власності;

3.1.2 постійно підвищувати професійну кваліфікацію, застосовуючи у своїй діяльності інноваційні освітні методи та технології;

3.1.3 сумлінно ставитися до процесу здобуття освіти, форм контролю, об'єктивно та неупереджено оцінювати знання та вміння осіб, що навчаються;

3.1.4 дотримуватися загальнонавчаних етичних норм поведінки, бути ввічливим у стосунках зі студентами, керівниками, колегами і підлеглими;

3.1.5 із толерантністю та повагою ставитися до колег та осіб, що навчаються, незалежно від їх етнічної, релігійної, культурної або соціальної приналежності;

3.1.6 сприяти творчій активності студентства, заохочувати і підтримувати будь-яку діяльність, пов'язану з системою студентського самоврядування, покращенням культурного життя та іміджу ОНМА ім. А.В. Нежданової; враховувати пропозиції студентства щодо форм та методів навчання;

3.1.7 не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, або інформації особистого характеру, що стала відома у зв'язку з виконанням службових та професійних повноважень;

3.1.8 нести моральну відповідальність за наслідки своїх досліджень, що можуть впливати на природне середовище і розвиток людства;

3.1.9 сприяти практичній реалізації результатів своєї роботи задля покращення життя суспільства, збереження культурно-історичної спадщини, тощо;

3.1.10 чинити опір псевдонауці, виступати проти проявів академічної недоброчесності;

3.1.11 захищати свободу наукового пошуку, протидіяти втручанню влади та чиновників у наукові дослідження, упередженому впливу на характер отримуваних у дослідженнях даних та результатів;

3.1.12 спиратися на міжнародні та національні правові норми щодо захисту інтелектуальної власності та авторського права;

3.1.13 дбайливо ставитися до музичних, бібліотечних, документальних та інших матеріальних фондів і ресурсів ОНМА ім. А.В. Нежданової;

3.1.14 самостійно оцінювати правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що була завдана у процесі виконання таких рішень чи доручень; утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать законам, незважаючи на приватні інтереси;

3.1.15 негайно повідомляти керівництву у разі отримання для виконання рішень чи доручень, які учасник академічної спільноти вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам;

3.1.16 уникати приватного інтересу та конфлікту інтересів;

- є неприйнятним:

3.1.17 допускати порушення освітнього процесу, його недостатнє науково- методичне забезпечення;

3.1.18 не дотримуватися вимог контракту та виконання індивідуального робочого плану;

3.1.19 запізнюватися на роботу або пропускати її без поважних причин;

3.1.20 допускати некоректне, зневажливе ставлення до студентів, колег та співробітників;

3.1.21 вдаватися до форм академічного шахрайства, академічного плагіату та інших форм прояву академічної недоброчесності, викладених у Розділі II;

3.1.22 зловживати владою, впливом або службовим становищем;

3.1.23 провокувати підкупом;

3.1.24 допускати факти службового підроблення та службової недбалості;

3.1.25 приймати пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди чи подарунків службовою особою;

3.1.26 брати та пропонувати хабарі та (або) здійснювати будь-які інші корупційні дії;

3.1.27 свідомо порушувати норми чинного законодавства України та нормативні й розпорядчі документи ОНМА ім. А.В. Нежданової (Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку, кодекси, положення, накази та розпорядження).

3.1.28 проявляти у будь-якій формі небажану вербальну, невербальну чи

фізичну поведінку сексуального характеру, мета або наслідок якої – порушення гідності особи, зокрема шляхом створення загрозливого, ворожого, принизливого або образливого середовища, тощо.

3.1.29 виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що працюють та навчаються, представників викладацького складу або адміністрації, здійснювати форми поведінки вербального та емоційного впливу, що можуть класифікуватись як прояви булінгу та газлайтингу.

- є гідним:

3.2.1 поважати честь і гідність інших осіб;

3.2.2 відповідально ставитись до своїх обов'язків, вчасно та добросовісно виконувати завдання, передбачені навчальними програмами та планами;

3.2.3 бути присутнім на всіх навчальних заняттях, окрім випадків, викликаних поважними причинами;

3.2.4 ефективно використовувати час навчальних занять для досягнення освітніх цілей;

3.2.5 активно займатись самостійною роботою, використовуючи методичні посібники, рекомендації викладачів, додатково опрацьовуючи нову літературу, використовуючи всі можливості для отримання необхідних знань;

3.2.6 використовувати у навчальній або дослідницькій діяльності лише перевірені та достовірні джерела інформації та грамотно посилатися на них;

3.2.7 подавати на оцінювання лише самостійно виконану роботу, що не є запозиченою або переробленою з іншої, виконаної третіми особами;

3.2.8 у разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатись до інших за допомогою, не порушуючи принципів академічної доброчесності;

3.2.9 інформувати викладачів та осіб, що навчаються, про порушення норм і правил академічної доброчесності;

- є неприйнятним:

3.2.10 виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що навчаються, представників викладацького складу або адміністрації;

3.2.11 запізнюватись на навчальні заняття та пропускати їх без поважних причин;

3.2.12 під час контрольних заходів використовувати джерела інформації (усні (підказки), письмові (роботи інших осіб), друковані (книги, методичні посібники), електронні (телефони, планшети), заборонені викладачем.

3.2.13 просити, надавати та одержувати допомогу від третіх осіб (у тому числі і в якості підставних) при проходженні поточного, модульного, семестрового і підсумкового контролю; використовувати родинні або службові зв'язки для отримання позитивної або вищої оцінки;

3.2.14 вносити до списку авторів публікацій осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;

3.2.15 фальсифікувати або фабрикувати інформацію, наукові результати з їх наступним використанням у роботі (курсівій, дипломній, дисертаційній);

3.2.16 отримувати або пропонувати хабар за отримання будь-яких переваг у навчальній або дослідницькій діяльності;

3.2.17 брати участь у будь-якій діяльності, пов'язаній з порушенням правил і норм академічної доброчесності.

3.3. Факти порушення науковими, педагогічними, науково-творчими, науково-педагогічними працівниками та особами, що навчаються, норм Кодексу виносяться на розгляд Ради з академічної доброчесності, повноваження якої встановлюються Розділом IV цього Кодексу.

РОЗДІЛ IV. РАДА З АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

4.1. Рада з академічної доброчесності (далі – Рада) створюється з метою розгляду недотримання членами академічної спільноти ОНМА ім. А.В. Нежданової положень Кодексу.

4.2. У своїй діяльності Рада керується нормами загальнолюдської моралі та етики, Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради України, указами Президента України, актами Кабінету Міністрів, наказами і розпорядженнями МОН України, Статутом ОНМА ім. А.В. Нежданової та цим Кодексом.

4.3. Персональний склад Ради затверджується щорічно на загальних зборах трудового колективу.

4.4. Рада має право:

4.4.1 одержувати, розглядати, здійснювати аналіз заяв щодо порушення Кодексу та готувати відповідні висновки;

4.4.2 залучати до своєї роботи експертів з тієї чи іншої галузі, а також використовувати технічні і програмні засоби для достовірного встановлення фактів порушення норм академічної доброчесності за поданою заявою;

4.4.3 проводити інформаційну роботу щодо популяризації принципів академічної доброчесності та професійної етики викладачів та студентів;

4.4.4 ініціювати, проводити та підтримувати дослідження з академічної доброчесності, якості освіти та наукової діяльності;

4.4.5 готувати пропозиції щодо підвищення ефективності впровадження принципів академічної доброчесності у освітню та наукову діяльність ОНМА ім. А.В. Нежданової;

4.4.6 надавати рекомендації та консультації щодо способів і шляхів більш ефективного дотримання положень Кодексу.

4.5. Персональний склад Ради затверджується наказом ректора на підставі рішення загальних зборів трудового колективу у складі 6-8 осіб, до числа яких на постійній основі входять:

4.5.1 - голова Ради, який обирається на засіданні Вченої ради з числа її членів;

4.5.2 - проректор з наукової роботи – координатор Проекту сприяння академічній доброчесності у ОНМА ім. А.В. Нежданової;

4.5.3 - начальник юридичного відділу, секретар Ради;
4.5.4 - голова первинної профспілкової організації;
4.5.5 - голова студентської ради ОНМА ім. А.В. Нежданової;
4.5.6 – представник (представники) професорсько-викладацького складу ОНМА ім. А.В. Нежданової;

4.5.7 - голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

4.6. Склад Ради та відповідна контактна інформація розміщуються на офіційному сайті Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової одразу після її затвердження.

4.7. При розгляді конкретної заяви до складу Ради тимчасово включаються декан факультету до якого належить особа, відносно якої розглядається питання порушення Кодексу та голова студентської ради.

4.8. Засідання Ради є правомочним, а рішення вважається прийнятим, якщо в ньому взяли участь не менше 2/3 членів Ради і більше половини проголосували за чи проти нього.

4.9. На засідання Ради запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення Кодексу. При неявці останньої засідання переноситься з письмовим попередженням цієї особи (не пізніше ніж за три робочі дні) про дату, місце і час проведення наступного засідання. У разі повторної неявки засідання проводиться за відсутності особи, щодо якої розглядається питання порушення Кодексу.

4.10. За результатами проведених засідань Рада готує вмотивовані рішення у вигляді затверджених висновків “Про порушення норм Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової” чи “Про спростування фактів щодо порушення норм Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової”. Вищевказані висновки Ради носять рекомендаційний характер та подаються ректору ОНМА ім. А.В. Нежданової для подальшого вживання відповідних заходів. У разі встановлення в діях учасників освітнього-наукового процесу фактів порушення чинного законодавства останній негайно повідомляє про це відповідні органи.

4.11. Будь-який учасник академічної спільноти, якому стали відомі факти порушення норм Кодексу чи підготовки про можливість такого порушення, може звернутися до голови або секретаря Ради з письмовою заявою на ім'я її голови. У заяві обов'язково зазначаються – особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, курс, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Радою не розглядаються.

4.12. Працівники та особи, що навчаються, які володіють інформацією щодо підозри можливого порушення норм Кодексу, але не мають достатніх підстав для написання заяви або мають вагання щодо можливості вчинення ними дій, які в подальшому можуть бути кваліфіковані як порушення норм Кодексу, можуть звернутися до членів Ради за консультацією.

4.13. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею

академічної доброчесності, має такі права:

4.13.1 ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них

4.13.2 особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;

4.13.3 знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;

4.13.4 оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду.

4.14. Вчена рада раз на рік заслуховує звіт голови Ради з академічної доброчесності та приймає рішення щодо її подальшої діяльності.

РОЗДІЛ V. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

5.1. За порушення норм академічної доброчесності наукові, педагогічні, науково-творчі та науково-педагогічні працівники можуть бути притягнуті до моральної, дисциплінарної, адміністративної відповідальності відповідно до нормативних і розпорядчих документів, норм законодавства України, у тому числі таких як:

5.1.1 відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання;

5.1.2 позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;

5.1.3 позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади;

5.1.4 догана;

5.1.5 звільнення з посади.

5.2. За порушення правил академічної доброчесності особи, що навчаються в ОНМА ім. А.В. Нежданової, можуть бути притягнуті до таких форм відповідальності як:

5.2.1 попередження;

5.2.2 повторне проходження оцінювання (контрольної роботи, іспиту, заліку тощо);

5.2.3 позбавлення академічної стипендії.

5.2.4 повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;

5.2.5 відрахування з ОНМА ім. А.В. Нежданової;

5.3. Наукові, педагогічні, науково-творчі, науково-педагогічні працівники та особи, що навчаються, мають право на незаборонені законодавством способи оскарження звинувачень в порушенні норм академічної доброчесності, зокрема рішення Ради може бути оскаржене у

зверненні до Вченої ради ОНМА ім. А.В. Нежданової.

РОЗДІЛ VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 6.1. Кодекс ухвалюється загальними зборами трудового колективу.
- 6.2. Кодекс набирає чинності з моменту схвалення його більшістю делегатів конференції трудового колективу та вводиться у дію наказом ректора.
- 6.3. Здобувачі вищої освіти повинні бути ознайомлені з Кодексом впродовж місяця з дня зарахування до ОНМА ім. А.В. Нежданової, а наукові, педагогічні та науково-педагогічні працівники – при прийомі на роботу одночасно з ознайомленням з Правилами внутрішнього трудового розпорядку.
- 6.4. Всі працівники та особи, що навчаються, повинні знати і дотримуватися принципів і норм Кодексу. Незнання цих норм не може слугувати виправданням щодо його порушення.
- 6.5. Невиконання норм Кодексу є предметом розгляду Ради з академічної доброчесності.
- 6.6. Зміни і доповнення до Кодексу виносяться на розгляд загальних зборів трудового колективу за пропозиціями Вченої ради, профспілки ОНМА ім. А.В. Нежданової, Ради з академічної доброчесності, студентської ради, наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.