

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Ректор ОНМА ім. А.В. Нежданової  
Олійник О.Л.  
«29» січня 2021 року.



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**«Про конкурсну комісію**  
**ОНМА ім. А.В.Нежданової»**

**УХВАЛЕНО**

Рішенням Вченої ради

ОНМА ім.А.В.Нежданової

(протокол № 7 від «29» 2021 р.)  
01

м. Одеса-2021 р.

З метою залучення до роботи в Академії якісного і висококваліфікованого науково-педагогічного персоналу та практичної реалізації положення «Про порядок конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів)» за наказом ректора створюється конкурсна комісія у складі голови і членів комісії (не менш ніж 5 осіб) строком на 3 роки.

До складу конкурсної комісії входять провідні науково-педагогічні працівники, представники кадрової, юридичної служби, інші працівники та представники профспілкової організації. У разі необхідності конкурсна комісія може приймати рішення про залучення до її роботи сторонніх фахівців, науковців, експертів у відповідній сфері.

Діяльність конкурсної комісії здійснюється на принципах:

- забезпечення рівного доступу;
- політичної, релігійної та національної неупередженості;
- законності;
- прозорості;
- доброчесності;
- ефективного і справедливого процесу відбору

та на засадах визначених у положенні «Про порядок конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів)».

Засідання конкурсної комісії є правомірним, якщо в ньому бере участь не менш 2/3 її складу. При відсутності кворуму дата засідання конкурсної комісії може бути перенесена на інший день, про що повідомляються кандидати.

У разі карантинних обмежень комісія може прийняти рішення про роботу у дистанційному режимі.

Конкурсна комісія на першому засіданні обирає з числа своїх членів секретаря комісії. Він приймає з відділу кадрів і зберігає заяви на участь у конкурсі та інші документи передбачені положенням «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів); веде протоколи засідань конкурсної комісії; оформлює документи про результати конкурсу та, в необхідних випадках, для їх передачі на розгляд Вченої ради.

У разі неподання кандидатом необхідної інформації (документів) або виявлення їх невідповідності щодо кваліфікаційних вимог до освіти та/або досвіду роботи, неправильності оформлення поданої заяви такий кандидат не допускається до проходження конкурсу, про що він повідомляється протягом 3-х робочих днів. Після усунення недоліків кандидат може

повторно подати інформацію для участі у конкурсі в межах встановленого строку її подання.

Конкурсний відбір науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів; за результатами їх особистих досягнень, знань, умінь і навичок, моральних та ділових якостей необхідних для виконання посадових обов'язків.

З цією метою конкурсна комісія:

- аналізує пакет документів представлених кандидатом;
- проводить співбесіди, тестування та визначає їх результати;
- при необхідності пропонує учасникам конкурсу продемонструвати свою кваліфікацію шляхом проведення відкритих уроків та виконання творчих завдань;
- складає загальний рейтинг кандидатів;
- таємним голосуванням ухвалює остаточне рішення стосовно переможця (переможців) конкурсного відбору на посади старших викладачів та викладачів, яке набуває чинності після їх затвердження ректором Академії;
- ухвалює рекомендації стосовно претендентів на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів та доцентів, завідувача бібліотеки для розгляду питання на засіданні Вченої ради Академії;
- оприлюднює результати конкурсу та передає обраним кандидатам на посади старшого викладача, викладача витяги з протоколів для укладення з ними трудових договорів.

Кандидат, як учасник конкурсу, може оскаржити рішення конкурсної комісії в порядку встановленому чинним законодавством.

Якщо при проведенні конкурсу на заміщення вакантної посади старшого викладача або викладача не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів конкурсної комісії або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) ректором, то конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.