

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор ОНМА ім. А. В. Нежданової

А. Д. Олійник 2019 року

А. Д. Олійник

Затверджено рішенням Вченої ради

ОНМА ім. А. В. Нежданової

(протокол № 7 від «6» *березня* 2019 р.)

ДОДАТОК ДО ПОЛОЖЕННЯ

Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у ОНМА ім. А.В.Нежданової

Враховуючи закон «Про вищу освіту» (статті 35, 36, 43, 55), наказ МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ від 05.10.2015 № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), Статут ОНМА ім. А.В.Нежданової, внести зміни у пункти 2.1. та 4.3. Положення «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у ОНМА ім. А.В.Нежданової» (надалі-Положення) та викласти їх наступним чином:

- 2.1. Прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису вищого навчального закладу. Злиття або поділ підрозділів не є підставою для проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників крім керівників підрозділів.

Необхідно враховувати, що стаття 43-1 Кодексу Законів про працю України передбачає розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) у

випадку звільнення з суміщеної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником.

- 4.3. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної без врахування канікулярного періоду, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше ніж за місяць до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної без врахування канікулярного періоду). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.